9 Eylül 1949 CUMA
YIL : 2 - SAYI 66
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon: 23068
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

İÇ SAHIFELERDE

Sahife 2 de : İşçi Sigortaları Kurumunun İzahatı.
Sahife 2 de : İş hayatımıza genel bakış.
Sahife 3 de : Sendika başkanlarına 4 sual (Anket)

Bakırköy mensucat işçileri sendikasında yapılan toplantı

Dört mensucat sendikası birleştiler

Yeni sendikanın üye sayısı sekiz bin kişiyi buldu

İstanbul, İşçi sendikaları birliğinden dahil;
Fatih Eminönü, Haliç bölgesi Bakırköy, Beyoğlu Mensucat işçile sendika'ları 4.9.949 pazar günü saat 14 de Bakırköy Mensucat İşçileri binasinde toplanmışlardır.

Haliç bölgesi mensucat sanayii birliği bu toplantının gayesi, ayrı ayrı maksat, ayrı ideale bağlı fakat ayrı ayrı semtlerde kurulmuş ayrı ayrı kolunu mensup adı geçen dört sendikanın bir tek isim altında birleşmeleri idi.

Haliç bölgesi mensucat sanayii işçileri Sendikası başkanı Yaşar İyi toplantın başkanlığında cereyan etmiş bu toplantı çok samimi bir havada içerisinde devam etmiş ve Mensucat Sendikaları için tarihi bir karara verilmiştir.

Toplantıda söz alan bütün katılıpler birleşmenin arkasında komşunuzlar ayrı ayrı fikirler dermeyan etmişlerdir. Bu arada söz alan Yustf Sarı ezcümle:

— Arkadaşlar bir yıla yakın uzun bir çalışma devresinde yaptığımız etüdler, edindiğimiz tecrübelerle sabittir ki; ayrılı maksat ve gayeler için kurduğumuz sendikalarımız bugün artık birleşmekte bir zaruret görüyorlar. Çünkü ayrı ayrı kolundan olan ve fakat hangi maksat ve gayeye ve yahut hangi fikre hizmet etdikleri belli olmayan bu sendikalar bugün için zamanın olan bazı hareketlerle gelişmemize engel olmağa çalışmaktadırlar. Bundan başka birleşmemizden doğacak diğer bir fayda da üyelerimize bugün yaptığımız maddi yardımı arttırabileceğimiz hususudur. Demiştir. Bundan sonra daha birçok işçiler söz almışlardır. Neticede şu kararlara varılmıştır.

1— Dört sendika ayrı ayrı birer şube haline gelecek, sendikalar; İstanbul tekstil sanayii işçileri sendikası adı altında toplanacaklardır.

2— Bir yardım sandığı kurulacak bu yardım sandığının aidatı ile sendikanın aidatı ayrı ayrı maksatlarda harcanacaktır.

Yardım sandığından sosyal yardımlar sendikadanda işçilerin hukuki işlerin görülebilmesleri için maddi yardımlarda bulunulacaktır.

3— Yeni kurulan sendikanın ana tüzüğünün ve iç yönetmeliğinin bir daha gözden geçirilmesi bir komisyona tevdi edilmiştir.

4— Yeni sendikaya gelir ve merkezin bir yerde bir bina bulunması işi de şu zevata tevdi edilmiştir.

Yaşar İyidoğan, Raşit Geray (Haliç bölgesi mens. İş sen) Kâmil Atalay, İlyas güzel (Beyoğlu Mens. İş. sen)

İhsan Tarhan, Yusuf Sarı (Fatih - Eminönü mens İş sen) Ahmet Cansızoğlu, Nazif Yuvacı (Bakırköy mens. İş sen)

Böylece bu dört sendika bir yıldanberi birleşebilmek uğrunda sarfetmiş oldukları emeklerinin semeresini vermiş oldukları bu tarihi kararla görmüşlerdir.

İzmit Bölge çalışma müdürü Cemil Neyir Balıkesire tayin edildi

İzmit — (Özel) Bir yıldan beri İzmit bölge çalışma Müdürlüğü görevinde bulunan Cemal Neyir Balıkesir Bölge çalışma müdürlüğüne tayin edilmiştir.

Müdürlüğü ve yıllarca çalışkanlığı sayesinde kendisine işçi ve işveren nazarında iyi bir zemin yapan Cemil Neyirin ayrılışı İzmit işçilerini müteessir etmiştir.

İzmit bölge çalışma müdürlüğüne kimin tayin edileceği henüz belli değildir.

GÜLENMECE YOK!

Düşünerek konuşmak

Dünkü mitingde Şaban Yıldız, gözsünü gererek, başını havaya dikerek, iftiharla bağırdı:

"Bizim sendikamız C. H. P. den hiç bir yardım görmemiştir ve ihtiyacı da yoktur..

Biz, bu hususta çok şey söylemiyeceğiz. Yalnız Şaban Yıldız'a bir şey hatırlatalım:

Şaban Yıldız'un sendikası C. H. P. nin tahtı ikarında olan bir binada parasız barınmaktadır.

Bu kadarı kâfidir zannederiz.

İnsan düşünerek konuşmalıdır.

NOKTA

E. T. T. işçilerinin yemek kazanları denize dökülüyor

İst.E.T.T. İşçilerine otedan beri verilen bir aşağıdak yemekler son içürülerde ağza alınmıyacak derece de bozuk ve yaşsız çıkmakta bu yüzden yemekler pişirildiği gibi kazanlarda atılmaktadır.

Günün uzun ve yorucu çalışmaları sonunda yemekhaneye giden işçiler yemeklerin bu feci durumu karşısında yüzlerini ekşiterek yemekhaneyi terk edip karnını, üzüm veya buna benzer kalorisi yemeğe nispeten az olmakla beraber temizliğinden emin ol'duıkları şeyleri yiyerek işlerine başına dönmektedirler diğer taraftan öğrendiğimize göre kendilerine verilmesi gereken ve istihkakları olan 500 gram ekmek yerine 302 gram verilmektele bu suretle Her işçi 198 gram noksan ekmek yemektedir.

5000 işcisi bulunan bu idarenin her işçiden kestiği 198 gramların yekûnu; acaba ne olmaktadır. Hal buki diğer fabrikalar işçilerine 605 gram ekmek vermektedir.

Hürbilek: İst. E.T.T. Genel müdürlüğünün bu hususta nazarı dikkatini çekiyor, işçilere verilen yemekleri düzelttilmesini ve ekmeklerin noksansız tevzinü istiyoruz.

Muvaffakiyetsizlikle biten bir miting

İstanbul mensucat sendikası, büyük ümitlerle hazırladığı toplantıyı yaptı. Fakat sukutu hayâle uğraadı

Birliğimize yapılan çirkin tecavüzlere rağmen birlik başkanı Zühtü Teteyin 64 sayılı gazetemizdeki beyanatını işçiler alkışlarla karşıladılar

İstanbul Mensucat sanayi İşcileri Sendikasının 3 haftadan beri erta lığı velveleye veren protesto mitingi nihayet geçen pazar günü yapıldı. Koparılan yaygaralara rağmen toplantı bu sendika için ümit edilen neticeyi vermemiştir. Toplantıun saat 13 de başlaması icap ederken 14 de ancak başlayabilmiştir. Çünkü bütün tahmin'erin hilâfına toplantıya pek az işçi iştirak etmiştir. Caddeye konulan hoperlörlerle mütemadiyen yapılan propagandalar, 'başlıyor, 10 dakika sonra başlıyor... "5 dakika sonra başlıyor- feryatları hiç bir seme re vermemiştir. Toplantıda azami 500 kişi vardı. Bunların arasından, mitingi takip etmek maksadıyle gelenlerle müsafirler çıkarılırsa rakam, Sendika için bübbütün ümit kırıcıdır.

Toplantıda gazeteciler ve Milet Partisi lideri Hikmet Bayur hazır bulunmuştur.

Miting saat 14 de Sendika başkanı Mehmet Gülerin bir konuşması ile açıldı. Hükümetin yanlış kararlarından işçinin zarar gördüğünü, işçiliğin tehlikeli bir hal aldığını, bu maksata burada hükümetin protesto edileceğini, ve bu protestoların sık sık tekrarlana cağını söyledi ve Birliğin toplantılarını baltaladığını iddia etti.

Mehmet Gülerden sonra konuşan Şaban Yıldız işsizliğin sebepleri üzerinde durarak sendikanın yaptığı teşebbüsleri anlattı ve bu arada Birliğimize şiddetle hücum etti. Sözü bölge çalışma müdürlüğüne intikal ettiren Şaban Yıldız, (Çalışma müdürü Tülkoğlu bu işin adamı değildir) dedikten sonra, çalışma müdürünün bu 2 hasta - lıktan birine müptela olduğunu söylediler.

Ya, vazifesini müdrik değildir.

Ya, kolluğunu kaybetmekten korkuyor.

Yahut, işverenlere karşı yüzü yoktur.

Muamele vergisi kaçakçılığını da temas eden Şaban Yıldız, Birliğimizin bu hususta yaptığı bütün teşebbüsleri inkâr etmiştir.

Hasan Yeşilırmak, Mustafa Ural, Sabri Tunçdağ, Cumhur Beyendi,

(Devamı 2 de).

SÜRÜDEN AYRILANI KURT KAPAR

Politika ceketi

İstanbul Mensucat sanayi İşcileri Sendikasının pazar günü yaptığı protesto toplantısı her şeyden evvel siyasi bir miting manzarası vediyordu. Bu bakımdan toplantı - İşçi sendikuları hesabına muhak ak ki üzücü bir hadir.

Sendikaların, üzerinde hassasiyetle duracakları en mühim hususlarınıdır. Siyaset, Siyaset ile bir çarktır ki, bu çarka kendi - ni kaptıran sendika bir daha yakasını kurtaramaz. İst. mensucat sanayii işçileri sendikası, maalesef bu - nu kendisi kendini kurtaramamıştır. Bunda, sendikanın üyelerinin kafasızlıklarıdır ki, Siyaset sendikayı bu istikamete müküleyenler sayısı 7-8 i geçmiyor malûm şahıslardır. Bu işin bilinçsizliğinde onlara aittir Bir tanesi, dahi yakın zamana kadar C.H.P. mensup idi çalıştığı Sümerbank fabrikasından haklı veya haksız çıkarılmak zorunda bırakıldı. Bunun üzerine Millet Partisine geçti ve - eski fabrikasına kızdığı için a - nansız bir (devletçilik) düşmanı oldu. Şimdi de, Sendikanın top - - rosunda Cumhurbaşkanının kar - şısının bos bir fabrika satın aldı - ğı bu fabrikanın işçiye verilme - - sıdıyor bütün bu lâflar söylenen - ler. Fakat, yeri sendika toplantı - - sı değildir. Bu gerçi bir başlangıç - - tır Fakat fena bir başlangıçtır.

Çünkü bir kuvveti yıkmak için - - ilk yol onu parçalamaktır. İşçi - - nin kazancı kaynağı olan sendika - - sında böylece parçalanarak yıkı - - lacak Fakat, sendikalar için vaziyet - - nedir? Bunu arkadaşlar Eğer, Türk işçi sen - - dikaları bir birimi (sen gu partiya). - - Ne de bu partiyeçi şiet oldum di - - ittiham etmiye başlıyacaklarsa - - bu ülke başlamıştır.

İzmit milletvekili Ali Rıza Arıman - - ağzı gibi sendikaya girerken po - - litika ceketini dışarda bırakmak lâ - - zımdır.

HÜRBİLEK

İşçi Görüşü ile:

Yolunuz açık olsun

İstanbul Mensucat İşçileri Sendikası tasarladığı mitingini yaptı. Bu mitinge gidemedim. Gidenlerin nakliettiklerine göre öğrendim ki bağırılmuş, çağırılmış, küfürler edilmiş hattâ bir birlik için yuflı çekilmiş.

Mitingin işçi hayatında yaratacağı sıkıntılarının iyiliği veya kötülüğü bu sendika yönetim kuruluna raci olacağına göre biz bunun üzerinde duracak değiliz. Yalnız 500 kişiye yakın bir topluluktaş çekilen yufkun üzerinde durmak lâzım.

Zira bu sendikayı, yola getirmek için uğraşan, dininen, türlü fedakârlıklara katlanan birlikte üyeyim. Bu yufkıtan bana da hisse düşeceğine göre ben kendilerinin indikleri bu ügrenç derecesye inecek değilim.

Evet bağırmak, çağırmak, davaya sûmuli ile sarılmak tabii haklarımır. Bu arada acaba işi şahsiyata döküp kendileri kadar bu davaya hizmet eden birlere türlü buhtanlar savurmak, izzeti nefslerimizle oynamak hakkını kendilerine kim vermiştir?

Cemiyet hayatında bu nevi hakaretler olması her zaman için beklenir. Bunun için yeise kapılıp volumuzdan geri kalacak değiliz.

Sevindiğimiz bir cihet; bu sendikanın mitingi birlikten çıktıkarını, birliği tanımadıklarını ilân ederken, diğer dört mensucat sendikası tam bir anlayış ve oğunluklıa Bakırköy mensucat sendikasında toplanarak tek bir sendika halinde birleşmiye karar vermeleri olmuştur.

Birleşmek üzere toplanan dört sendika temsilcelerini hararetle tebrik ederken, birlikten ayrıldığını ifade eden İstanbul Mensucat İşçileri sendikasına da yol açıklığı dileriz.

Seyfi Demirsoy

Şehrimizde iki işçi dispanseri açılacak

Ankara — (Özel) İşçi sigortaları genel müdürlüğünün uzun zamandan beri yaptığı tetkikler sona ermiştir. Yurdun muhtelif bölgelerin de işçilerin en fazla bulundukları mahallede açılması kararlaştırılan sağlık yurtlarından ikisinin İstanbulun Eyüp ve Paşabahçe semtlerinde inşaasına başlanacak - tır.

Eyüptekı dispanser 260 Paşabahçedeki dispanser 200 yataklı olacaktır.

Kongreye davet

Tekel Yaprak Tütün İşçileri Sendikası Başkanlığından:

Sendikamızın Genel Kurul toplantısı çoğunluk elde edemediğinden 17 Eylül 1949 cumartesi günü saat 14 de Üsküdar B. Bakım evi lokalinde yapılacaktır. Üyelerimizin teşriflerini rica ederiz.

Hekim gözüyle

İş hayatımıza genel bakış

Yazan: Dr. Operatör Sırı Alıçlı
İşçi Sigortaları Hastanesi Baştabibi

Bir olay sala gözden uzak tutulmamalıdır. "İşçi Sigortaları mahiyeti itbariyle sosyal sigortalar arasında bir konudur. Böyle olduğuna göre sigortaların ait kanunun tayin ettiği primi ödemiş olmakla iş yeri vazifesini bitirmiş olmaz. Para her kapının kilidini açabilir ve fakat bazen de açmadığı kapılar bulunursa onun da sosyal konular olduğunu hatırlamalıyız.

İş veren primi alında su işten kurtulayım, ve verdiğim para ile istediğimi İsi yapın diyemez.. Çünkü parayı verdikten sonra da gerek bir insan olarak ve gerekse bir vatandaş ve patron olarak, kanunen ve vicdanen yapmağa mecbur kaldığı ve böylece kendi işine ve verimin artmasına da yardım etmiş olacağı pek çok şeler olabilir ve vardır Bunları yapmadığı takdirde kanuni ve insanî vecibelerini yapmamış olacağı gibi kendi menfaatini de gereği gibi düşünmemiş olur. Artık sosyal nizam tek tarafı menfaate uygun bir şorda olmaktan çoktan çıktı. Görüldüğünü sosyal hayatta ne kadar faydalı neticeler verebilirse o nisbette verimli ve o nisbette içinde yaşanılan cemiyetin yararına olmuş olur. Aksi takdirde bir sürü memnuniyetsizlıklar, nizamsızlıklar... Meydana gelerek vatandaşı en iyi sartlar içinde geliştirmeye çalışan devleti hüsumsuz yere lüzumsuz masraflara sokmuş olurur ve böylece sosyal politikanın kapatılmak istenen açıklarını daha faz a arttırmak suretiyle cemiyet hayatında beklenen sosyal gelişmeyi realize etmeye imkân bulamayız.

I I

İş yerinin randımanını arttıran amiller arasında üç mühim unsurvardır: İnsan- makine- muhit ve mana

Makinenin iyi çalışması ve paslanmaması, az eskimesi İçin temizlenmesi, yağlanması, gündelik bakımı sarttır. Bunlar yapılmadığı takdırde makine bir taraftan az mal çıkarır, diğer taraftan kirli ve kalitesi düşük mal çıkarır ki bu hiç bir fabrikanın müsamaha ile karşılayamıyacağı bir şeydir Bundan başka iyi bakımayan makine daha kısa bir zaman içinde paslanır ve bozulur ve işe yaramaz bir hale gelir ki bunun maddî zararı meydandadır. Bu sebeplerden dolayı fabrikacılar makinelerine gerekli olmayı gözlermek mecburiyetindedirler aksi halde zararına işlerler.

"Makine gibi ve hattâ iç yapısı itibarıyle çok daha karın, çok daha karışık insan da randımanı arttırma bakımından bir çok bakımlara ve ilişlere muhtaçtır. Hele İnsanın maddî ve ruhî İki cephesi vardır ki bu özelliği ile her şeyden ayrılır Maddî durumu ile insan her şeyden evvel dış tesirlere karşı (soğuğa, sıcağa, işyerlerinin çeşitli tehlikelerine, kirliliğe, havasızlığa, güneşsizliğe, gıdasızlığa) maruz olabilir ve böylece İşçinin hem hastalanma ve ataz ve yorama ihtimalleri artar ve hem de randımanı düşer Manevî cephesi ile (arzu, istek, rahat çalışma, ne'es, tehammül ve mukavemet) gibi İşverinin artırmı ve verimsahanın sağlığını temin edebilecek unsurlarıyle mütalâa edilir

Bu maddî ve manevî cepheleriyle mütalâa edilmeyen (insan denilen canlı makine) den alınacak unsurlarıyle mütalâa edilir ya düşmeye mahkûmdur.

I I I

İş - İşçi - Patron komplekssini iyi çözmek için mediko - sosyal konuları iyi anlamak ve sonra bulası maddi hayatın realiteleri içine atarak ona göre bir netice almaya çalışmak lâzımdır.

İşçiye anladığı ve yapabileceğı İşi vermekle o kendi silemi r çinde zevk duyacağı bir İşe konmuş olur ki bu nokta (İşe göre İşçi seçimi) gibi endüstri ve iş hekimliğinin önemle üzerinde durduğu koskocaman bir konudur. Ne yazık ki henüz bu noktaz üzerinde hiç durulmamıştır. İşçi İçinin ruhî yapı ve medenî durumuna göre en müsaît elanını seçmek diye hulâsalandırdığımız nokta kalifiye İşçiliğin gelişmesi ve İş randımanının artması bakımından hayli mühim bir mes'elediir.

Bu noktaya dikkat edilmediği ve her hangi bir İşçi her hangi bir İşte kullanıldığı takdirde, hem İşçi İçin ve hem de İş İçin tehlikeli olabilecek sonuçlara varabiliriz. Bu bakımdan İşçi seçimi üzerinde hassasiyetle durarak kabiliyet ve zekâ reaksiyonlarını ve daha sair incelemeleri yapmağa mısaıd İşçi seçimi İstatıstıkalarını laboratuvarlarımızda ve şimdiden bunlar İçin personeller yetiştirmeye çalışmalıyız.

Böylece endüstri İş hekimliği dediğimiz bir İhtisas kısmunun memleketimizde tesisine çalışmış olmakla hekimlerimize yeni bir saha açmış oluruz.

(Devamı 4 de)

İşçi Sigortaları Kurumunun; ihtiyarlık sigortası hakkındaki izahatı

Birliğinizinin 17-7-949 tarihinde yapılmış olan olağan üstü toplantısındaki görüşmelerde bazı İşçi delegelerin, İhtiyarlık Sigortası kanununun 40 ıncı maddesinin tadili lüzumunu İleriye sürdükleri gazete yayınlarından öğrenilmiştir.

Bu sebeple hahis konusu kanunun bu maddesinin ne gibi sebep ve zaruretlerle kabuledilmiş olduğunun açıklanması faydalı görülmüştür.

Bilindiği gibi İş kanununun 13 üncü maddesi, müddetli muayyen almayan sürekli İş aktilerinin İş veren tarafından feshi halinde, beş senden fazla olan her bir tam İş senesi İçin İşçilere o beş günlük ücret tutarında tazminat verilmesini de hükme bağlamıştır. Bu hükümde kendilerine önceden bilinemiyen bir zamanda İşsiz kalabilecek olan İşçilerin, yeni bir İş bulunceya kadar, geçinmeye az çok medar olacak maddî bir yardımdan faydalanmaları sağlanmıştır. Yoksa bahsi geçen tazminat İşçinin kıdemiyle mütenasip olarak artmasına rağmen ne bir kıdem tâsmimatı, ne de bir neylî İşsizlik ödeneği hükmündedir. Nitekim İş Kanununda müddetli muayyen olan sürekli İş aktilerinin İş verenler tarafından feshi halinde İşçilere bu kabil bir tazminat verilmesini derpiş eden hiç bir hükümün bulunmayışı da bu cihetci teyit eder.

Halbuki ihtiyarlık sigortasınin testi neticesinde, ihtiyarlık ödeneği almağa hak kazanmış İşçilerin çeşitleri -memleket şartlarının müsaadesi nisbetinesağlandığı ve İş kanununun 13 üncü maddesinin tedvinindeki sebep ve zarurettar bu güdüler hakkında ortadan kalkmış olduğu cihetle İhtiyarlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesi bu günkü şekliyle, tabii ve manıtkî bir neticeyi teşkil etmiş bulunmaktadır. Bu maddenin bu şekilde tesbiti ve tedvini İdâre kurumumuzun teknik uzmanlığı İçin İki yıl müddetle yaparak yurdumuzun İktisadî ve İçtimaî İmkânlarini İncelemek İmkânını elde etmiş bulunan memur (Beveriç plânı) nın malî ve sigorta müşaviri Mr. Eibelçer tarafından bilhassa İşaret olunmuştur.

Kaldı ki gerekli şartları sağlamamıyarak İhtiyarlık ödenegine hak kazanacak İşçilere hem İş kanununun 13 üncü maddesi hükümleri gereğince tazminat, hem de İşçiler İçin Fülâsa İhtiyarlık Sigortası primi ödemek mecburiyetlerine fabl tutulacak İş verenler - memleket İktisadı bünyesinin kaldıramıyacağı gifte mükellefiyetin tazyikinden kurtulmak İçere - netîcesi itibarıyle İşçi lehine olmayacak tedbirlere başvurmağa adeta sevkedilmiş; böylece İktisadî ve İçtimaî bir akaksılığa yol açılmış olur. Bu arada, meselâ, herhangi bir İş yerindeki İşçinin beş yılı doldurmuş bulunan İşçilere yalnız İhbar mühlet ve tazminatı ödeyerek yol vermeğe ve hatta bazan bunu dahi dememek İçin vesileler bulmağa ederek, İş yerlerinde kıdemli İşçi tutmamağa çalışacak; fakat ayni İşi yapan başka müesseselerle zımnen anlaşarak kendi İş yerleri aranında da çok eşit kabiliyette İşçi devrini temin eyleyecek ve her beş yılda bir ayrılıp yeye İşsiz vuratak, sağlanmanın sayret etliğunuz İçet İstikrarını bozacak; İçtimaî İçin de - sık sık yeni İş yeri ve bu İş yerine

(Devamı 4 de)

HAFTANIN YAZISI

İki toplantı

Pazar günü, İstanbulun İki semtinde iki toplantı yapılırrinde, Eyupta yapılan toplantıda hükümete sendikalar birliğinin yanısın gidildi, Bu toplantıda İşçiten bir parçanın kopup ayrılmasına sebebiyet verdi. Bu gürültü toplantısı bütün gazeteler mağ bir gönderdiler ve birinci sahifelerine yazdılar.

Pazar günü yapılan diğer toplantı Bakırköyünde yapıldı. Bu toplantı, gürültüsüz, sessiz sessiz, fakat birleşmeyi hedef tutan bir toplantı idi. Burıya hiç bir gazeteci gitmedi ve hiç bir gazete tek satırdı (Cüm) bu toplantıda 4 mensucat sendikası birleşiyor, İşçi davasının ve kuvvetle müdafaa edilmesi İçin bir sendika doğuyordu.

İki kere İki dünyanın her tarafında, her zaman dört edi. Bu, asıl değişmez bir hakikat ve İşçi davasını tahakkuk ettirmek birleşmesine bağlıdır. Hiç kimsesiz İşçilerin haklarını arayabilmelerin parçalanmaları birliğe kaçmaları lâzım geldiğini iddia ederiz.

İşte, birliğe bağlı olan 5 mensucat sendikasının durumu budur. Birlikten ayrılırken diğer dört dü ayrı rün birleştiler. İşçi davasına bu iki yoldan hangisi İlerlıştıkıdır? Bunun hükmünü bu İşçiler versinler.

S. SELÇ.

Sivas'taki İşçilerin mesken tedarikı İçin tedbir alınıyor

Çalışma bakanı yıtığı toplantıda İşçilerle uzun bir konuşma yaptı

Sendika başkanı izahat bulundu

Sivas (Özel muharirimizden) Başbakan'ın birlikte Sivas'a gelen Çalışma Bakanı Reşad Semsettin Sirer Başbakana Divrik'ten refakat etmiştiren sonra Sivasa gelmüştür.

Cer Atölyesinde gıden bakı çalışma tarzı ve İş basında İşçilerin durumuyle yakından İlgilenmiş, ayrıca atölye revirinde ayene ve tedavi edilmekte İşçilerin sağlık durumlarını da incelemiştir. Sirer burada eski dikimevine oradan da Çimento fabrikasına gitmiştir. fabrikanın yan tesisleri de dahil bütün çalıma yerlerindeki incelemelerden sonra vemekhanede gelen İşçilerle samımî bir konuşma yaparak çalışma hayatında fazla İşlerle İşçilerin durumlarıyle İlgilenmiş yakından İlgilendiğini ve İşçilerin kıymetli bir varlık olduğunu vatanperver Türk İşçisine daha güvenildiğini, devletin kendisinin Türk İşçi yaşama sartlarını ve bir zamanda tahakkuk ettirecek bıkıtmıştır.

Buradan tekrar Cer Atölyesine dönen Reşad Semsettin Sirer

(Devamı 3 de)

Sendika Başkanlarına (4) suali

Her gün biraz daha gelişmekte olan sosyal hayatımızda sendikaların büyük rolü o'duğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanımızda güçlüklerle mevcutlar hale geldi, istikbale ait olmaktır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının neler düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umu-mî efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarımıdan cevap bekliyoruz. Cevaplara bir de fotograf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları geliş sıralarına göre neşredeceğiz.

Suallerimiz şunlardır:

1 — Sendikanız ne gibi müşkilâtlerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikanıza karşı takindıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu husustaki temennileriniz nedir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların kanuniliğinde muvaffak olduğunuz, hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik var mıdır? Varsa nelerdir?

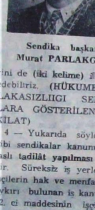
BURSA TÜTÜN İŞÇİLERİ SENDİKASI BAŞKANI MURAT PARLAKGÜN'ün cevabı

1 — Sendikalar kanunun kâfiyetsizliğinden hükümetin sendikaların gelişmesi için müzahiretle bulunmamasından iş verenlerimizin sendikaları karşısında birer hüveyla gibi görüp tanımak istemediğinden şikayetçiyiz.

2 — İş verenlerel münasebetlerimiz hiç bir suretle tesis etmemektedir. Hatta bir takım suursuz iş verenlerin sendikalarımıza karşı takınmakta o'dukları tavırlar menfidir. Ve memuriplarımızın sendikalara karşı o'an itimatlarını sarsmaktadır. Bu sebeple evvel emirde sendikalar kanununda tadilât yapılması işverenlerin sendikalarımıza bağlanması için sendika'ar kanununda mülâyemet konması ğye aidatlarının isverenler tarafından işçilerden kesilmesinin İşçilerin kabiliyet derecelerini gösteren hüviyet varaka'arının hamil olanları tercihan isverenlerine alınmalarının temini sayanı temennidir.

3 — Sendika olarak ele aldığımız davalardan başlıcası: İşçiler arasında hemen hamen yüzde yetmişini tecavüz eden verem hastalığını önlemek ve işçi'erle işçi ailelerinin sıhhî durumları ile alâkadar olmak İşçi çalışmalarını ayarlamak, İşçinin geçinebileceğ sûretle yevmiye almalarını temin etmek için yaptığımız teşebbüslerin hiç birinde muvaffak olamadık. Sebeplerinde ise ifade edebiliriz. (HÜKUMETİN KAYITSIZLIĞI SENDİKALARA GÖSTERİLEN MÜŞKİLAT)

4 — Yukarıda söylediğimiz gibi sendikalar kanununda esaslı tadilât yapılması zaruri-dir. Süreksiz iş yerlerindeki İşçilerin hak ve menfaatlerine aykırı bulunan iş kanununun 12. ci maddesinin İşçe lehine tashihini sendikalarından ehliyet ve üzdanlarını hamil bulunan İşçiler için tercübe müddetlerinin asgarî bir haftaya indirilmesi. (İŞ VE İŞÇİ İSTİRAMA KURUMLARI) nın memleket için külfetten başka bir şey olmadığı gibi sendikaların inkişafı için bu'ansız memleketimizde bir engel teşkil etmesine binaen bu teşebbüslerin ilgâvi ile hizmetlerinin sendikalara devri, iş mahkeme'eri ile umumî sağlık sigortaları kanununun bir an evvel çıkarılması için şimdiden Bakanlıkça teşebbüse geçilmesi sendika'arın inkişafına hizmet edecek kanaatindeyim.



Sendika Başkanı Murat PARLAKGÜN

Muvaffakiyetsizlikle biten miting

(Baştarafı 1 de)

Şükrü Baturay, Hüseyin komik konuştular. Asıl dava'ya ait olmayın mevzuuna biraz temas ederek, hemen hepside birliği kötülemeye çalıştılar. Fakat bir çok hakikatler ortada dururken akıl ve can sabiti işçilerin ilgâ edilmiyeceğini bilmiyorlardı. Nitekim, Şaban Yıldız son olarak sahneye çıkıpta Birlik başkanı Tahsin Tezeyin gazetemizin 64 üncü sayısında intişar eden beyanatını okuyunca bütün İşçiler alkışladılar.

Birliği daima baltalıyan bu sen dıka büyük ümitler bağladığı bu tonlantıda tam manasiyle ümitsizliğe düşmüştür. Bağırıp çağırmanın yay garanisi kürürlan hiçbir ise yarama diğunu bu toplantıda kendilerinin de anlamış o'ması lâzımdır.

Tam bir muvaffakiyetsizlikle biten bu toplantının akıllarını başlarına getirmesini temenni ederiz.

Çalışma bakanı Sivas işçileriyle görüştü

(Baştarafı 2 de)

londaki 500 den fazla işçinin bulundu ğu toplantıya iştirak etmiş işçi'er birbemçeri olarak sıralamakıtan sonra uzun bir konuşma yapmıştır Sirer bu konuşmasında bil hassa yuurlu Türk işçisinin kendi aine has olgunluğu muhafaza etmesini, nifak ve tefrika yaratıcı bayağı ceryanlardan daima kaçınmalarını önemle tavsiye etmiştir. Müteakiben iş yerlerini, İşçi mümessilleriye beraber do'aşan Bakan, Sivas Endüstri ve Atölyeler İşçi Sendikası üyelerıyle üç bu çuk saatlık karşılıklı bir konuşma yapmış bildiyren dileleri ni ce derek kabili tatbik olanların yapılmasına çalışacağını vadetmiştir. Bu konuşmalarda üzerinde en çok durulan İşçi'ere mesken temini çarele rinin düşünülmesi olmuş, bu yolda ilk merhale olarak belediyeye ait arsalardan ucuz fiyatla tedarikl nin imkân çare'eri aranmıştır.

Toplantıda bulunan Belediye Başkanı bu imkânı araştıracağını bildirmiştir.

Divriğli Demir Madenleri İşletmesine gitmekte olan İşletmeler Bakanı Münir Birsel de trenin Sivas'a iki saat'ık durmasından fay dalanarak toplantıya gelmiş ve iki Bakanın İşçilerle Eğlenmesi muhitte çok iyi tesir bırakmıştır.

Kongreye davet

Sendikamızın ilk geçici kongresi 24 Eylül 1949 rumartesi günü saat 15 te Eminönü halkevi küçük salonunda yapılacaktır.

Sendikamız üyelerinin ve iş yeri İşçilerimizin ve isteyen diğer sendikalı arkadaşlarımızın mezkûr gün ve saatta toplantımıza gelmeleri rica olunur.

Gündem:

1 — İdare kurulu raporu.
2 — Hesapların tetkiki.
3 — Bütçenin kabulü.
4 — İdare kurulu seçimi.
5 — İdare kurulu ibrası.
6 — Birliğe duhul ve dilekler.

Darbhane ve Damga Matbaası İşçileri Sendikası Başkanlığından

Ankara otobüs idareside yola geliyor

Ankara (Hürrilek) — Öteden beri Ankara otobüs işletmesi İşçilerinin yerli - yersiz, zamanlı zamansız cezalara çarpılarak her ay bir kaç gündelikleri kesilmekte-dir. İşçiler de hangi hareketlerinin bu gibi cezalara sebep olduğunu bilmeden idarenin bir kaç yevmiyelerini kesmesine ses çıkaramaktadırlar.

Bu vaziyeti göz önüne alan sendikaları otobüs idaresine bağ vıtarak bir inzibat komisyonunun kurulmasını istemişti. Öğrendiğime göre İnceleri teklifi kabul etmeyen İşçiler sendikanın kararı karşısında komisyonun kuru'masına rıza olmuştur. Böylece İşçiler hangi hareketlerinin suç olduğunu ve yapmamaları lâzım geldiğini hiç o'mazsa öğrenebileceklerdir.

HALIÇ BÖLGESİ MENSUCAT İŞÇİLERİ SENDİKASININ BIÇKI - DİKİŞ KURSU

Haliç bölgesi mensucat İşçileri sendikasının Biçki - Dikiş kursunun ikinci devresinin talebe kaydına başlanmıştır. Birinci devrede bu kurstan 26 İşçi kadın mezun olmuştur. Bu devre kursunun öğretmenliğini gene Bayan eNbahat Tüzün yapacaktır.

Muvaffakiyetsizlik

TARİHİ ROMAN No. 9

Genç Hasanın adamları mes'eleyi Musa paşaya haber verdikleri vakit yaşlı paşa birden yerinden fırladı ve:

— Eyvah diye haykırdı. Sonra:

— Onu kurtarmalıyız dedi.

Musa paşa ayağa kalkmış, geziniyor ve düşünüyordu.

Tam bu sırada Türk orduları baş komutanı Ömer paşadan bir emir geldi. Rus kuvvetlerinin yeni hücumlara hazırlandıkları, binaenaleyh hazırlıklı bulunulması lâzım geldiği bildiriliyorda. Musa paşa mektubu okuduktan sonra maiyet zabitini çağırdı.

— Bana ne kadar fıdai bulabilirsin dedi..

Genç maiyet zabiti hiç düşünmeden cevap verdi:

— Ne kadar istersenz o kadar..

Musa paşa genç Hasanın adamına döndü:

— Ne dersin dedi, kaç fedai ile Hasanı kurtarabiliriz.

— Paşam bir Hasan için ölmeğe hazırız.. Emredecegiz zaman gideriz.

— Hiç vakit kaybetmeden gitmelisiniz.

Musa paşa tekrar maiyet zabitine döndü:

— Vakit geçirmeden kaç fedai bulursan topla, bu adamın emrine ver Sağlam atlara binip hemen gitsinler..

Maiyet zabiti mes'eleyi anlamıştı:

— Emrederseniz ben de giderim dedi..

Musa paşa zibitin gözlerinin içine baktı. İktiyar paşa bu sözlerden son derece memnun olmuştu:

— Gidip gelmemek var..

Genç zabit gülümsedi:

— Şehit olmak..

Musa paşa maiyet zabitini fazla seviyordu:

— Öyle ise hemen hareket et. vakit geçirme.. Dedi.

Biz saat sonra yirmi beş atlı dolu dizgin genç Hasanı kurtarmaya gidiyorlardı. Başlarında Musa paşanın maiyet zabiti Halim bey vardı. Bu genç zabit atış gibi bir genç idi. Ölümden korkmadan ordulara bile salıdırmayı göze almıştı. Rus hududuna geldikleri zaman Halim arkadaşlarına söyle dedi:

— Karşımıza çok kuvvetli Rus ordusu çıkabilir. Biz genç Hasanı kurtarmaya gidiyoruz. O nu kurtarmadan dönmiyecegiz. ya hep ölecegiz, yahut Genç Hasanla sevgilisini kurtaracagız.

Genç Hasan tek başına atına binerek Rus hududuna girdiği vakit kendine geldi. Bir an düşündü. Ne yapacak, düşmanla nasıl savaşacaktı?

Genç Hasan, bir türlü karar veremiyordu. Tek başına ne yapabilirdi. Genç Hasan karar vermekle beraber geri dönemezdi ve Gülfidanı bırakıp, onu kaybedip yaşayamazdı. Hattâ Genç Hasan onu bir defa görse.. Delikanlı bu düşünceyi kafasında iyice yoğurdu ve kararını verdi. Doğru Rus karargâhına gidecek sonra evvelâ o nu, sonra da kendisini öldürecekti.

Genç Hasan, bu kararı verdikten sonraçeniş bir nefes aldı, içinde mesut hürriyet hissetti. Damarlarındaki kanın ateşlendiğini hissetti ve atını bir daha mahmuzladı. Bir insan bile bile ölüme gidiyordu.

* * *

— Stop!..

Bu, bir Rus neferinin bağırışı idi. Tüfeğini Genç Hasanın göğsüne dayamış ve "Dur!.. diye bağırmıştı. Hasan, atının önüne dikilen Rus neferinin emrine itaat etti, atının dizginini kaştı.

Rus nöbetçisi, başını geri çevirmeden ve gözlerini Genç Hasandan ayırmadan yüksek sesle arkadaşlarını imdada çağırdı. Genç Hasan kımıldamadan duruyor, bekliyordu. İçinde öyle kokunc bir heyecan vardı ki. İlk defa bir düşmanın önünde elleri, kolları bağlı gibi duruyordu. Başka zaman olsa bir saniye sağlar edemez, karşısındakini yere sererdi. Fakat kaçar vermişti Sonuna kadar sebredecekti.

(Devamı var.)

SİVAŞTOPOL FEDAİLERİ
NİYAZ-ZAHİNET-BANKOLU

İşçi Sigortaları Kurumu

Temmuz 1949 sonu itibariyle İşçi Sigortaları Kurumuna intikal eden sigorta vak'ar'ları ile sigortalara yapılan yardımlar

Kuruma intikal eden sigorta vak'aları

İş kazası Adet	Meslek Has Adet	Analık Adet	Malûliyet Adet	Ölüm Adet
8595	119	11919	97	106

SİGORTALARA YAPILAN YARDIMLAR

İş kazaşı ve meslek hastalıkları ve analık sigortası			
Kaza ve meslek Has. Sigortası Lıra Kr.	Analık Sigortası Lıra Kr.	Sigorta Avansları Lıra Kr.	Toplam Lıra Kr.
1.499.780,92	1.704.471,99	43.115,30	3.247.368,21

Gemlik Viskoz sanayi işçileri sendikası ana tüzüğü

SENDİKANIN ADI

Madde — 1 Viskoz sanayi'i işçileri sendikası

SENDİKANIN YERİ

Madde — 2 Sendikanın yeri: Gemlik Sungipek Viskoz mamulleri müessesesi sinema sa'onudur.

KURUCULAR

Madde — 3 Kâmil Gözün, Rahmi Özdellorman, Hasan Gözipek, Şakir Çalışkan, Tahir Mineflier, Halil Beliç, Yusuf Ertekin, Tevfik Coşkun, Ferit Usluer Sabri Şarman, Ali Apak.

SENDİKANIN AMACI

Madde — 4 Sendikanın Amacı üyelerinin hak ve menfaatlarini korumak, kanunlar dairesinde iktisadi, içtimai medenî seviyelerini yükselmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanud ve her türlü yardımlaşmağı sağlamak ve üyelerini mahkemeler, Devlet daireleri özel ve Tüzel kişiler nezdinde temsil etmek.

SENDİKANIN YAPACAĞI VE YAPAMAYACAĞI İŞLER

Madde — 5 Gemlik Viskes sanayi işçileri Sendikası Tüzel kişi olarak Genel hükümlere göre bâiz olduğu yetkilerden aşağıda yazılı teşebbüs ve fa'aliyetlerde dahi bulunacaktır.

a) Üyeleri adına Genel sözleşmeler akdetmek.

b) Sendikaya bağlı işçilerle iş verenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili Hakem Kurullarına ve sair merciilere ihtilâfın konusu hakkında Mütalâ'a bildirmek ve hâl şekli hakkında İstekte bulunmak.

c) İş verenler Sendikaya bağlı işçilerin ücretlerini Hariçten aşağı düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde Toplulukla İş ihtilâfını tetkik etmek. Yetkili merci ve Hakem Kurullarına baş vurmak.

d) Hastalık, İşsizlik, Sakatlık, İhtiyarlık ve ölüm halleri için üyelerine Kanunlarla ve bazı iş yerlerinin Hususî yardım hizmetleriyle zaten temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyelerin ailelerinin sigorta sözleşmelerini akdetmek.

e) Hizmet Akdini ilgilendiren Hususlarla Genel sözleşmelerde ve mesleğin müşterek menfa'atlarından isteyen üyelerine ve mirasçılarına hukukî yardımda bulunmak ve bunları temsilen dâvâ açmak ve husumet kabul etmek.

f) İşçi sigortaları kanunî ile iş veren ve işçi bulma kurumu kanunu ve çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkîl'olan kurulara gönderilerek temsilcilerinin seçimlerine iştirâk etmek.

g) Üyelerin ve ailelerinin mesleki ve umumî bilgilerini arttırarak ve kültürlerini genişleteck kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanları iyi geçirmek için imkânlar sağlamak.

h) Çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesislerden ve makinelerden daha iyi faydalanılması ve işçilerin randımanlarını arttırılması için iş verenlerle müzakere yapmak ve bunlara fa'ideli teklinlerde bulunmak.

i) Üyeleri ve aileleri yararına İskân, İstihdâk, Kredi ve Yapı kooperatifleri kurmak için teşebbüse geçmek.

k) Ticari gayelerle olmamak şartiyle sağlık ve Spor tesisleri kurmak ve işletmek.

Hekim gözüyle

(Baştarafı: 2 de)

Ve iş-içi münasebetlerine gerekli önemi vermek imkânını elde etmiş oluruz.

IV

İş yerlerinde kanunun istediği, tayin ettiği, mecburi kıldığı sağlık şartlarını tesis ve işçiyi kazâ ve tehlikelerden koruma mes'elesi de endâzeyi tebahbetin önemle duracağı bir mes'eledir. Memleketimizde gördüğümüz bir çok fabrika ve sair iş yerlerinde sıhhî şartlar bakımından kötü olanları mevcut olduğuna göre memlekette bu mes'elenin bir mücadele mevzuu olarak alınması icap eder. Yeni kurulmuş ve sağlık şartlarına dikkat etmeğe çalışan iş yerleri yanında fenalarının, tehlikelilerinin yaşamasına müsamaha etmemek lâzımdır. Aksi takdirde iyi için lâzım olan hününiyet, zamanla kötünün müsamaha ile karşılanmasının devam etmesi yüzünden ihtiyarsız olarak kötü niyete doğru dönebilir. Esasen sağlık şartlarını kanûnun istemesindeki maksat iş verene herhangi bir mükellefiyet yüklettemek değil, bilâkis iş verenin menfaatini temin etmek ve hem de Türk insanının sıhhatini, sağlığını korumaktır. Hiç bir insan kendi menfaati için Türk vatandaşının sıhhat ve sağlığını istismar edemez.

V

İşte bunun içindir ki kanun iş yerlerinin çalışma emniyetini, korunma tedbirlerini almasını önemle mecburi kılmıştır. Fakat dediğimiz gibi bu hususlar gereği gibi yapılmıyor. En ufak bir korkuluk konmaması yüzünden kendisini makineye kaptırarak parça parça olan insanlar vardır. Bazı bir şekilde verilmediği için gözünü gaip eden işçiler de vardır. Fabrika zemini düzgün ve temiz olmadığı, aydınlık şartları bulunmadığı için bacağı kırılan bedbahtlar vardır. Havasızlık, güneşsizlik'in zararlı tesiri, basit tedbirlerle de olsun giderilmediği için İşçilerimiz arasında günden güne verem hastalığı artmakta ve basit bir maske kullanılmamanın yüzünden önemli hastalıklara tutulanlar bulunmaktadır.

VI

Bütün bunlar memlekette endüstri hayatının gelişmesi için kanunun tayin ettiği, ve endüstri hekimliğinin istediği hususların bir an evvel tatbiki ve tatbik edilmesi zaruretini ortaya koar. Bir hekim olarak bu meselenin milli sağlık bakımından baş mesele'er arasında olduğunu ifade etmek isterim.

Tekrar etmekte daima faydı vardır. İş verenler sigorta primlerini vermekle sosyal vecibelerinin ve hatta borçlarının sona erdiğini sanmamalıdırlar. Böyle bir telâkki işçi ve patron mücadelesini tehlikeli safhalara sevkedebilir. İnsanca çalışma hayatını temin eden iş yerlerindeki işçi ve patron münasebetleriyle kötü çalışma şartları içinde dindenen iş yerlerindeki işçi ve patron münasebetlerini yakından görmüş ve incelemiş bulunmamız ve böylece bazı görüşlere sahip olmamız bize bu satırları yazdırdı.

İlerikî yazılarımızda bu mes'eleler üzerinde tekrar ayrı ayrı duracağız. *Dr. Sırrı ALICLI*

İşçi sigortaları kurumunun sendikalar birliğine izahatı

(Baştarafı: 2 de)

yakın mesken ve hatta müsait ücret aramak gibi - kurumuz-luk yaratacak bir durumun belirmesi hem işçimiz, hem iş-verenlerimiz, hem de idârkarlı ve kalifiye işçiye muhtaç bulunan iktisadî İstihsalimiz için zararlı olur.

Keyfiyetin ilgili işçi muhitlerine duyurulmasını rica ederiz.

Saygılarımızla

İŞÇİ SİGORTALARI KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

T. C. Ziraat Bankası

TASARRUF HESAPLARI İKRAMİYE PLANI

Hesaplar 50 liradan aşağı düşmiyenlere verilecek ikramiyeler;

4 tane	1.500 lira
4 „	500 „
4 „	250 „
40 „	100 „
120 „	50 „
240 „	20 „
400 „	10 „

Çekilişleri; 16 Şubat — 10 Mayıs — 26 Temmuz — 29 Aralık.

Çekilişlerde ikramiye çıkan yazılar için ayrıca 21 Haziran ve 10 Arahkta 2 Rave çekiliş daha yapılacak 6100 lira dağıtılacaktır.

İş ve işçi bulma kuruumu

İş ve işçi arıyanlar

İş, yahut İşçi arıyorsan, İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

Ankara Müd.	13686	İzmir Müd.	4642
İstanbul ajanlığı	21942	Adana Müd.	1152
İstanbul Müd.	41367	Konya Müd.	
Üsküdar kolu		Trabzon Müd.	110
Eyüp kolu		Bursa Müd.	1963
Bakırköy kolu	16/104	Eskişehir Müd.	
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Müd.	340

HAZİNE

Kongreye davet

İstanbul Şişe Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığından:

Sendikamızın senelik genel kurul toplantısı 11 Eylül 949 saat 14 de Paşabahçe İskele gazinosunda yapılacaktır. Üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

Gündem:

1 — Çalışma raporunun okunması

2 — Muraksip raporunun okunması

3 — Yönetim, denetim, hayes yet divanı seçimi

4 — Dilekler.

HAFTALIK RESİMLİ PERDE

Memleketimizin biricik Sinema, tiyatro ve müzik gazetesidir. Cumartesi günleri çıkar.

Zayi

Tophane erkek sanat enstitüsünden aldığım pasomu kaybettim Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Tophane sanat enstitüsü öğrencisi 1-c 802 Erdoğan Çorub

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı İşlerini fiilen idare eden Sabahattin Selek

Basılduğı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

Hürbileğe abone olunuz